



*Kan je goed luisteren en help jij mensen graag verder?
Dan hebben wij de geknipte job voor jou:*

Gids voor kwetsbare zwangeren

met voltijds contract van onbepaalde duur.

Zwanger zijn is een hele intense beleving. Er bestaat ondertussen al heel wat hulp- en dienstverlening voor zwangeren, maar de weg ernaartoe vinden is niet voor iedereen een evidentie. Daarvoor kunnen deze gezinnen jou inschakelen. Via de tool 'Born in Belgium' wordt elke zwangere gescreend in het AZ Turnhout en indien nodig door jou opgepikt. Samen met het gezin ga jij na welke mogelijkheden er zijn in de onmiddellijke omgeving om op maat de nodige contacten te leggen. Je biedt deze gezinnen ondersteuning tot het kind maximum 3 jaar is, dit in samenwerking met de betrokken partners.

Het project Sterke Start wil een geïntegreerde dienstverlening bekomen tussen de partners Huis van het Kind. Een dienstverlening die op elkaar afgestemd is en waarbij de betrokken partners hun eigen werking aan de veranderende noden en behoeften van kwetsbare zwangeren kunnen aanpassen door het wegwerken van drempels voor (kwetsbare) gezinnen.

Als gids voor het project Sterke Start werk je nauw samen met de coördinator van het Huis van het Kind.

Regio In Transitie (RiT), voorheen Stadsregio Turnhout, is het samenwerkingsverband van de gemeenten Beerse, Kasterlee, Lille, Oud-Turnhout, Turnhout en Vosselaar. Al 20 jaar werken wij intens samen. Het samenwerkingsverband coördineert het gezamenlijke beleidswerk van de gemeenten, voert projecten uit en biedt zelf ook diensten aan burgers aan. [Meer info](#)

Binnen ons team word jij de sterkhouders voor:

- Het, op casusniveau, op zoek gaan naar welke drempels gezinnen ervaren en hen warm toeleiden naar de nodige dienst of hulpverlening.
- Je bouwt een vertrouwensband op met het gezin waar je aan gekoppeld bent. Vanuit die regelmatige aanwezigheid als bezorgde en betrokken medemens, ken je de krachten van het gezin en weet je wat zij prioritair vinden en waar hun ondersteuningsnaden liggen. Je focust op eigenwaarde- en sociale netwerkversterking maar ook op proactieve rechtenverkenning: je brengt rechten in orde, gaat mee naar diensten, ondersteunt bij administratie, onderhandelt en signaleert knelpunten.

Herken je jezelf in deze punten?



- Met je maatschappelijke voelsprietten ga je op zoek naar die mensen die jouw ondersteuning kunnen gebruiken.
- door actief te luisteren en je analytisch vermogen kan je een beeld schetsen om nadien een ondersteuning op maat uit te werken
- Het verbindend communiceren ligt in je natuur en met je no-nonsens aanpak en een gezonde dosis humor bouw je een goed vertrouwen op. Je enthousiasme werkt aanstekelijk.
- Verplaatsingen maken is voor jou geen probleem, je bent flexibel inzetbaar.
- Je bent dynamisch
- Heb je ervaring in veranderingsprojecten? Dat is een pluspunt.

Wat hebben we voor jou in petto?

- Het Huis van het Kind, een warm team dat jou met open armen zal ontvangen en jou met raad en daad bijstaat om te groeien in jouw functie als zorgcoördinator. Een organisatie in volle ontwikkeling die oog heeft voor de ontplooiing van talent.
- een flexibele omgeving, in de regio Beerse, Kasterlee, Lille, Oud-Turnhout, Turnhout en Vosselaar.
- Je maakt deel uit van een professioneel netwerk Huis van het Kind.
- Je leert de leefwereld van kwetsbare gezinnen van dichtbij kennen.
- We maken je wegwijs doorheen het netwerk van diensten en organisaties die gezinnen ondersteunen (de sociale kaart).
- Een voltijds contract van onbepaalde duur op Bv-niveau (B1-B2-B3 lokale besturen) en de aanleg van een werfreserve. Je kan relevante werkervaring tot max. 5 jaar meenemen. Een 4/5^{de} contract is bespreekbaar.
- Tal van extra voordelen: maaltijd- en ecocheques, fietsvergoeding of terugbetaling abonnement openbaar vervoer, hospitalisatieverzekering, eindejaarstoelage, tweede pensioenpijl (= aanvullend pensioen bovenop het wettelijk pensioen), lidmaatschap van de Gemeenschappelijke Sociale Dienst Lokale Besturen in Vlaanderen.
- Diverse kansen om jezelf verder te ontwikkelen door het volgen van opleidingen en studiedagen, deelname aan projecten, ...

Je kan onze collega worden als:

je hebt tenminste een bachelordiploma of daarmee gelijkgesteld onderwijs, bij voorkeur in de menswetenschappelijke richting

OF

je hebt ten minste vier jaar relevante beroepservaring en je slaagt voor een niveau- en capaciteitstest.

Hoe verloopt de selectieprocedure?

- Uiterste inschrijfdatum – 24 september 2023
- De selectiecommissie kan beslissen om vooraf een extra stap (preselectie) in te bouwen.
- Een thuisopdracht gevolgd door een mondeling gesprek met een jury dat doorgaat op 2 oktober 2023 vanaf 15 u.



- De selectiecommissie kan beslissen de eerste twee kandidaten te onderwerpen aan een assessment.

Hebben we een match?

Stuur je kandidatuur, incl. motivatiebrief, CV en kopie diploma, per e-mail naar tin.doms@stadsregioturnhout.be en dit ten laatste 24 september 2023.

Kandidaten die in aanmerking komen, zullen worden uitgenodigd voor een mondelinge proef op **2 oktober 2023 vanaf 15 u.**

Twijfel je nog of is er iets onduidelijk? Sofie helpt je graag verder (0492 39 68 26) of via sofie.coppers@stadsregioturnhout.be.



Functiebeschrijving

DOEL & RESULTAATSGBIEDEN

Het project Sterke Start wil een geïntegreerde dienstverlening bekomen tussen de partners Huis van het Kind. Een dienstverlening die op elkaar afgestemd is en waarbij de betrokken partners hun eigen werking aan de veranderende noden en behoeften van kwetsbare zwangeren kunnen aanpassen door het wegwerken van drempels voor (kwetsbare) gezinnen

RESULTAATGEBIEDEN

Resultaatsgebied 1: Netwerkontwikkeling

- Organiseert en coördineert het netwerk met alle interne en externe partners binnen het project Sterke Start
- Legt contacten met verantwoordelijken en medewerkers van partnerorganisaties
- Stemt af met de lokale besturen

Resultaatsgebied 2: Verantwoordelijkheden m.b.t. een geïntegreerde dienstverlening

- Is verantwoordelijk voor de aansturing en opvolging van een geïntegreerde dienstverlening
- Werkt de samenwerking met andere partners verder uit.

Resultaatsgebied 3: Projectwerking en beleidsinput

- Vertaalt de doelstellingen van het project Sterke Start in concrete projectprogramma's, stelt projectdoelen op en brengt hierin een fasering aan.
- Ondersteunt en coördineert projectwerking omtrent gezinsondersteuning (gelinkt aan andere beleidsdomeinen).
- Maakt project- en actieplannen op en voert deze uit met oog voor de participatie van de burgers en de doelgroep en voor de gedeelde verantwoordelijkheid van de burger en het beleid.
- Neemt een beleidssignalerende en beleidsadviserende verantwoordelijkheid op.

Resultaatsgebied 4: Ondersteuning en communicatie

- Is aanspreekpunt voor partnerorganisaties in het project Sterke Start.
- Bereidt vergaderingen voor in het kader van het project sterke Start.

Resultaatsgebied 5: Alle opdrachten in het belang van de gemeenten

- Stelt zich betrokken op bij gemeenten, OCMW's en partners betrokken in het project Sterke Start
- Tracht voortdurend te verbeteren en zo bij te dragen tot het slagen van de organisatie.



- Werkt samen met de directe collega's en collega's van andere sectoren en afdelingen.
- Je rapporteert aan de coördinator Huis van het Kind.

GEDRAGSCOMPETENTIES

A Omgaan met informatie:

- Visie:
De dagdagelijkse praktijk overstijgen en eigen ideeën uitwerken voor de toekomst, feiten bekijken vanop een afstand, ze in een ruimere context en langetermijnperspectief plaatsen. Betrekken van bredere (maatschappelijke, technische, ...) factoren bij zijn aanpak.

B Omgaan met taken:

- Initiatief:
Kansen onderkennen en uit eigen beweging acties voorstellen of ondernemen. Initiatieven ondernemen om op gebeurtenissen en ontwikkelingen te anticiperen, durven experimenteren vanuit een hands on mentaliteit.

C Projectbegeleiding:

- Organiseren:
De benodigde acties, tijd en middelen aangeven en die elementen coördineren om de doelstellingen te bereiken volgens de planning. Coördineren van acties, tijd en middelen.
- procesbegeleiding

D Interpersoonlijke relaties:

- Samenwerken:
Met het oog op het algemeen belang een bijdrage leveren aan een gezamenlijk resultaat op het niveau van de afdeling, het departement en de organisatie, ook als dat niet onmiddellijk van belang is voor het de eigen afdeling of voor zichzelf. Stimuleren van de samenwerking binnen de eigen afdeling, werkgroepen of projectgroepen.
- Verbinden:
Ontwikkelen en bestendigen van relaties binnen en buiten de eigen organisatie of afdeling en die aanwenden om informatie, steun en medewerking te krijgen. Doelgericht uitbouwen van een invloedrijk, professioneel netwerk over de grenzen van de eigen afdeling.

E Persoonlijk functioneren:

- Organisatiebetrokkenheid:
Zich verbonden tonen met de organisatie, functie en taak. Bij de eigen acties (pro)actief rekening houden met de belangen van de organisatie. Het loyaal ondersteunen, uitdragen en uitvoeren van genomen beslissingen met behoud van een constructief kritische geest ten overstaan van die beslissingen.



- Resultaatgerichtheid:

Ondernemen van concrete en gerichte acties met het oog op het behalen of overstijgen van de doelstellingen. Formuleren van uitdagende (maar haalbare) doelstellingen en zich ten volle inzetten om die te bereiken.

- Voortdurend verbeteren:

Voortdurend verbeteren van het eigen functioneren door de bereidheid tot voortdurend leren en mee te groeien met veranderingen. Zich binnen de eigen functie ontwikkelen en actief meewerken aan het verbeteren van de uitvoering van de taken.

VAKTECHNISCHE COMPETENTIES

- Intellectuele capaciteiten op niveau van wat mag verwacht worden van de opleidingsvereisten.
- Affiniteit met de thematiek van gezins- en opvoedingsondersteuning en jongerenwerking. Basiskennis over de werking van sociale voorzieningen (OCMW, CAW, VDAB, ziekenfondsen, ...). Kennis van de sociale kaart.
- Inzicht in het algemene welzijnswerk.
- Basiskennis van organisatieprincipes, vergadertechnieken en projectbegeleiding.
- Vlotte pc-vaardigheden en beheersing van de programma's van toepassing voor de functie.